Normsæt

Børnehuset Karmstens ledelse har udarbejdet et normsæt for Karmsten som arbejdsplads. Normsættet tager udgangspunkt i nogle udsagn, der kendetegner, eller skal kendetegne, Karmsten ud fra ledelsens visioner (blandt andet debatteret på temadage i Karmsten). Dette er de overordnede rammer og muligheder, som vi tilbyder ansatte i huset.

I Karmsten arbejder vi med selvstyrende teams (dog under hensyntagen til de rammer der er udstukket politisk, af bestyrelsen, af Karmstens egne udvalg, samt af ledelsen). Det vil sige at:

- I Karmsten forventer vi, at man som medarbejder tager ansvar for at kende (eller spørge ind til) rammerne, og arbejde i samme retning.
- de ansatte indenfor rammerne, frit kan planlægge og udføre pædagogik, projekter, aktiviteter.
- initiativ, nytænkning, udvikling og ideer påskønnes og prioriteres.
- hos os er det tilladt at fejle!

Når der arbejdes med særlige tiltag, som læreplaner, kostpolitik, fysisk indretning osv., arbejder vi i ***udvalg****, som har fået kompetence til at udføre opgaven. Alle kan melde sig til disse udvalg. Det betyder at:*

- man bakker op om de beslutninger udvalgene har taget ved at gennemføre dem i praksis.
- ansatte overfor forældre og andre viser at udvalgenes beslutninger er *fælles* beslutninger.
- man er lykkeligt fri for at have og ytre en mening om alt der foregår i vores store hus, men kan fordybe sig i eget interesse/kompetenceområde.

Som ansat i Karmsten er man også ansvarlig for Karmsten som arbejdsplads. Det betyder at man:

- er medansvarlig for arbejdstidsplanlægning, ferieplanlægning og øvrige arbejdstidsrelaterede planer indenfor de af ledelsen udstukne rammer. Den planlægning vil oftest ligge på afdelingsmøderne.
- er medansvarlig for den gode stemning, og arbejder løsningsorienteret (dialog og fremadrettet), når f.eks. samarbejde er svært.

Karmsten er en helhed og det forventes at medarbejdere arbejder hen imod helheden og fællesskabet. Det betyder blandt andet:

- at man kender og forholder sig til alle børn i huset.
- at man byder ind med hjælp der hvor der er behov, uanset hvor i huset man er placeret.

BØRNEHUSET
KARMSTEN
-DET PRIVATE ALTERNATIV I ØLSTYKKE

- at man overfor forældre og andre er loyale overfor alle afdelinger og kolleger

Vi ønsker at Karmsten skal være en inkluderende organisation både overfor børn, forældre og kollegaer. Det betyder at:

- ”dem og os ”-terminologi og tankegang er uønsket og trækker i den forkerte retning.
- vi hele tiden skal prioritere *dialogen* med hinanden og forældre, for bedre forståelse og samarbejde.

Vi har en mening om pædagogik og børneopdragelse, og vil gerne vejlede og være sparringpartnere for forældrene. Dette medfører blandt andet at:

- ansatte i Karmsten fortsat arbejder med sig selv og udvikler egen kommunikationsform i forhold til ovenstående.
- At vi i vores form overfor forældrene er åbne og direkte i dialogen; og med en udtrykt forventning om at de er det samme.
- og at vi bruger hinanden som sparringspartnere – sammen bliver vi bedre!

BØRNEHUSET
KARMSTEN
-DET PRIVATE ALTERNATIV I ØLSTYKKE